



翁牛特旗人力资源和社会保障局 关于开展 2025 年“双随机一公开”工作的 通 知

为全面贯彻落实《国务院办公厅关于严格规范涉企行政检察的意见》（国办发〔2024〕54号）及《市场监管总局关于全面深化“双随机、一公开”监管规范涉企行政检察服务高质量发展的意见》（国市监），及赤峰市双随机工作要求，结合我局工作实际，特制订计划如下：

深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，完善“双随机、一公开”工作机制，进一步转变监管方式方法，不断提升“双随机、一公开”监管效能。

二、基本原则

（一）依法监管。严格执行劳动保障行政法规和规章，规范执法行为，落实监管责任，确保工作依法有序进行。

（二）公正高效。坚持规范公正文明执法，实施随机抽查工作中要注重公平，兼顾效率，切实优化营商环境。

（三）公开透明。实施随机抽查事项公开、程序公开、结果公开，实施阳光执法，接受社会监督。

三、工作任务

（一）执行随机抽查事项清单制度

依据《翁牛特旗人力资源和社会保障局随机抽查事项清单》，明确抽查事项名称、内容、抽查依据、抽查主体、抽查覆盖率等。

（二）健全随机抽查方式

通过抽签等方式从服务主体名录库和执法人员名录库中随机抽取被检查对象和执法人员。

（三）合理确定随机抽查比例和频次

在人力资源服务机构、施工企业、用人单位等三行业每年至少开展1次随机抽查，实现服务主体全覆盖。

（四）强化随机抽查结果应用

各股室、中心组织开展抽查工作，及时做好抽查结果记录，并在行政检查结束后5日内在“翁牛特旗人民政府”政府信息公开平台向社会公布。

对抽查发现的违法行为，依法依规严格惩处，及时向社会公

开行政处罚案件信息，接受社会监督。

四、工作要求

（一）加强组织领导。健全完善“双随机”工作领导小组，由局长担任组长，其他班子成员任副组长，相关股室、中心负责人为成员，负责“双随机”抽查工作的组织和实施。

（二）严格落实责任。制定抽查计划表，明确工作进度要求，落实责任分工，强化过程管控，确保此项工作落到实处，抓出成效。

（三）强化执法意识。随机抽查是行政执法监管方式的探索和创新，在开展“双随机”工作中执法人员要加强规范公平公正执法意识，应联合尽联合，转变执法理念，不断提高执法能力。

（四）注重探索创新。不断总结随机抽查工作经验，创新监管方式方法，提升监管工作效能。并结合工作实际，加强日常宣传报道工作。

附件：翁牛特旗人力资源和社会保障局 2025 年“双随机、一公开”抽查计划表

翁牛特旗人力资源和社会保障局

2025 年 3 月 26 日



附件:



翁牛特旗人社局2025年度“双随机、一公开”抽查计划表

序号	计划名称	抽查对象范围	抽取机关	检查机关	抽查方式	实施层级	抽查比例或数量	抽查事项	抽取时间	检查日期
1	2025年度劳务派遣用工检查	劳动法实施情况	旗人社局	翁牛特旗劳动保障维权服务中心	现场检查	旗县	5	1. 劳动合同签订 2. 劳动用工工资发放	5月至5月	5月至6月
2		劳务派遣情况	旗人社局	翁牛特旗劳动保障维权服务中心	现场检查	旗县	5	1. 劳动合同签订 2. 劳动用工实名制 3. 考勤和工资表 4. 劳动用工工资发放	5月至5月	5月至6月